

従業員向け マネーセミナーのご案内

マネハピが提案する新時代の福利厚生！

人手不足が話題となっていますが、お困りではありませんか？

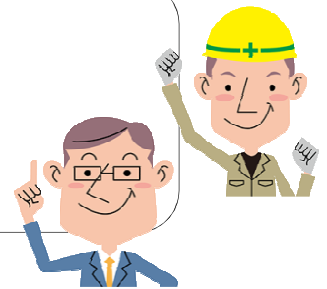
福利厚生の
充実

従業員の
「働きやすさ」「働きがい」
の向上

人材の定着！

「福利厚生」を充実させることによる効果

- * 働きがい・働きやすさ向上による生産性アップ
- * 人材の定着 * 離職防止 * 採用力強化
- * 共通言語ができる事によるコミュニケーション向上
- * 他社との差別化 * 自社のブランディング強化



福利厚生には、「**法定福利**」と「**法定外福利**」の2種類があります。

法定福利 必須

法律により企業に実施が義務付けられている福利厚生

健康保険、介護保険、
厚生年金保険、労働保険 など

法定外福利 任意

法律によって定められておらず、
企業が独自に行う福利厚生

慶弔・災害見舞金、
住宅手当、退職金制度、
法定育児休業・介護休業の上乗せなど

マネーセミナーで学べる事

- 正しいお金の知識（投資、家の買い方など）
- 家計の理想的配分
- 貯蓄習慣の付け方
- 人生における自分自身の本当の価値観
- 経済ニュースなどの読み解き方
- 良い声

福利厚生を自社だけで充実させるには限界があります。



マネーリテラシーが向上すれば、「お金」に関する悩みは大きく減り、
イキイキと働く事のできる環境が出来ます。
安心して、長く務めるコトの出来る環境を一緒に創り上げていきませんか？

